

UCHWAŁA Nr XL/277/2013
Rady Gminy Kadzidło
z dnia 20 grudnia 2013 roku

w sprawie ustalenia Regulaminu dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

Działając na podstawie art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.) art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. 2013.594) oraz §2-§10 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.)

Rada Gminy Kadzidło uchwała co następuje:

§1

Po uzgodnieniu poniższej treści ze związkami zawodowymi ustala się Regulamin dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

ROZDZIAŁ I

POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§2

1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach podstawowych, przedszkolach i gimnazjach prowadzonych przez Gminę Kadzidło.
2. Regulamin określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego:
 - 1) wysokość stawek dodatków
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
 - 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§3

Wskroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o :

- 1) **regulaminie** - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat,

- motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 2) **Karcie Nauczyciela** - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
 - 3) **rozporządzeniu** – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
 - 4) **dyrektorze lub wicedyrektorze** - należy rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej samorządu terytorialnego, o której mowa w §2 ust. 1 Regulaminu,
 - 5) **roku szkolnym** - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły, placówki oświatowej od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
 - 6) **klasie** - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
 - 7) **tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin** - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela lub na podstawie Uchwały Rady Gminy w Kadzidle Nr XXII/139/04 z dnia 21 września 2004r. w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust.3 Karty Nauczyciela.

ROZDZIAŁ II

DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§4

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych art. 33 ust. 1 ustawy Karta Nauczyciela , §7 rozporządzenia i na warunkach określonych w §5 Regulaminu.

§5

1. Dodatek za wysługę lat ustala się na podstawie dokumentów zgromadzonych w aktach osobowych.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się od 1 dnia miesiąca następnego po miesiącu w którym nastąpiło nabycie prawa do dodatku lub dodatku w wyższej stawce, chyba, że nabycie następuje z dniem 1 dnia miesiąca.
4. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz jego wysokość do wypłaty określa:
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi** - Wójt Gminy.

ROZDZIAŁ III

DODATEK MOTYWACYJNY

§6

Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny na warunkach ogólnych określonych w §6 rozporządzenia oraz w wysokości, na warunkach i zasadach określonych w §7 – 9 Regulaminu.

§7

1. Nauczyciel zatrudniony w szkołach na terenie Gminy Kadzidło nabywa prawo do dodatku motywacyjnego.
2. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych:
 - 1) osiąganie w pracy dydaktyczno wychowawczej pełnej realizacji programu nauczania oraz wprowadzanie nowych treści, korelacji treści programowych z innymi przedmiotami, a także uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - 2) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - 3) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w zajęciach dydaktyczno-wychowawczych,
 - 4) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - 5) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - 6) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
 - 7) prowadzenie działalności mającej na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej.
 - 8) szczególnie efektywne wypełniania zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem,
 - 9) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych, egzaminacyjnych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§8

1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 4 miesięcy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat nauczyciela dla szkoły wynosi:
 - 1) od 4% do 8% dla nauczycieli oraz nauczycieli delegowanych do pracy w związkach zawodowych – wg stawki osobistego zaszeregowania

- 2) od 8% do 10% dla dyrektorów szkół i zastępców dyrektorów szkół - wg stawki osobistego zaszeregowania
3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i nauczyciela pełniącego funkcję dyrektora szkoły stanowi wskaźnik procentowy jego wynagrodzenia zasadniczego, którego wartość zawiera się od 1% do 20%.

§9

1. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - 2) **dyrektorowi** - Wójt Gminy.
2. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej.
3. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony.
4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

ROZDZIAŁ IV DODATEK FUNKCYJNY

§10

1. Nauczycielom poszczególnych stopni awansu zawodowego, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, oraz nauczycielom sprawującym inne funkcje przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w poniższej tabeli:

Lp.	Stanowisko kierownicze lub inny akt uprawniający do dodatku funkcyjnego	Wysokość miesięcznego dodatku określona % w stosunku do stawki osobistego zaszeregowania
1.	Szkoły (zespoły szkół) wszystkich typów 1) Dyrektor szkoły (zespołu szkół), gimnazjum, liczącej: – do 5 oddziałów – 6 – 14 oddziałów – 15 i więcej oddziałów 2) wicedyrektor szkoły (zespołu szkół), gimnazjum, przedszkola	15% - 45% 30% - 65% 40% - 75% 15% - 60%
2.	Powierzenie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta	10%
		Wysokość miesięcznego dodatku określona w stosunku do kwoty bazowej
3.	Sprawowanie funkcji opiekuna stażu	2%
4.	Powierzenie wychowawstwa klasy	4%

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala Wójt.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla pozostałych stanowisk określonych w tabeli, na podstawie regulaminu i w granicach stawek określonych powyższą tabelą ustala dyrektor szkoły.
4. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektorów zespołów szkół bierze się pod uwagę łączną liczbę oddziałów.
5. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły
 - 2) **dyrektorowi szkoły** – Wójt

ROZDZIAŁ V

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§11

Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia, przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, §8 i §9 rozporządzenia i na warunkach określonych w §12 Regulaminu.

§12

1. Dodatek w wysokości 25% stawki godzinowej, wynikającej z osobistego zaszeregowania przysługuje nauczycielom:
 - 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych,
 - 2) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą z upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko upośledzone w stopniu umiarkowanym lub znacznym, pod warunkiem że zajęcia dydaktyczne z tym dzieckiem prowadzone są według odrębnego programu nauczania obowiązującego w danego typu szkole specjalnej, a zajęcia wychowawcze – według odrębnego programu wychowawczego opracowanego przez wychowawcę,
 - 3) za prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego,
 - 4) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno – wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
 - 5) za prowadzenie zajęć z dziećmi i młodzieżą z upośledzonymi w stopniu lekkim, wśród których znajduje się co najmniej jedno dziecko ze stanem chorobowym wymienionym w §2 ust. 1 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia oraz w §32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

§13

1. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 3) **nauczycielowi** - dyrektor szkoły,
 - 4) **dyrektorowi szkoły** - Wójt.

ROZDZIAŁ VI

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§14

1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty, na zasadach określonych w art. 35 Karty lub na podstawie Uchwały Rady Gminy w Kadzidle Nr XXII/139/04 z dnia 21 września 2004r w sprawie ustalenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe lub dorażnych zastępstw.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę osobistego zaszeregowania (łącznie z dodatkiem za warunki pracy) lub dorażnych zastępstw, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o których mowa w ust. 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w ramach zajęć pozalekcyjnych ujęte w arkuszu organizacyjnym szkoły ustala się tak, jak za godziny ponadwymiarowe.

§15

1. Liczbę godzin ponadwymiarowych i godzin dorażnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.
2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny dorażnych zastępstw wypłaca się miesięcznie.

ROZDZIAŁ VII PRZEPISY KOŃCOWE

§16

1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w §2 ust. 2:
 - 1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy,
 - 2) odrębnym dokumentem - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość,
 - 3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.
2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

§17

1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa §2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.
2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w §2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§18

Regulamin obowiązuje od dnia 1 stycznia 2014r.

§19

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy

§20

Z dniem 01 stycznia 2014r. traci moc uchwała nr XV/92/2011 Rady Gminy w Kadzidło z dnia 28 grudnia 2011r. w sprawie ustalenia Regulaminu dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§21

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2014.

Przewodniczący Rady Gminy Kadzidło



Jacek Płoski